

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве на 2019 – 2021 годы между
Администрацией Называевского муниципального района, Координационным советом профсоюзов Называевского района, Территориальным объединением работодателей Называевского района

Администрация Называевского муниципального района (далее - Администрация), в лице Главы Называевского муниципального района Н.Н. Стапцова, действующего на основании Устава, Координационный совет профсоюзов Называевского района (далее – Профсоюзы), в лице председателя В.М. Уварова, Территориальное объединение работодателей Называевского района (далее – Работодатели), в лице С.А. Доценко, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем "Стороны", заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Называевском районе на 2019 – 2021 годы и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание условий, способствующих устойчивому развитию экономики Называевского муниципального района, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведению социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращению масштабов бедности, поддержанию социальной стабильности и обеспечению социальной защиты населения.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства Называевского муниципального района и служит основой для разработки и заключения коллективных договоров.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Условия настоящего Соглашения являются обязательными к применению Сторонами и обеспечивают минимальный уровень прав и гарантий работников, который не может быть снижен в коллективных договорах.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные областным Соглашением между Правительством Омской области, Территориальным общественным объединением "Федерация омских профсоюзов", Региональным объединением работодателей Омской области на 2019 – 2021 годы.

Раздел 1. Экономическая политика

1.1. Содействие достижению положительной динамики развития реального сектора экономики

Стороны обязуются:

1.1.1. Содействовать созданию прочной экономической базы, устойчивому развитию реального сектора экономики, внедрению инноваций и цифровых технологий путем разработки и реализации мер по достижению целей и задач, определяемых документами стратегического планирования Омской области.

Администрация, работодатели обязуются:

1.1.2. Содействовать сбалансированному территориальному развитию сельских поселений путем реализации инвестиционных проектов.

1.1.3. Принимать меры по привлечению финансовых средств различных источников для инвестиционных проектов, реализуемых на территории Называевского муниципального района.

1.1.4. Содействовать внедрению механизма государственно-частного партнерства в реализации инвестиционных проектов.

Администрация обязуется:

1.1.5. Обеспечивать реализацию мер по увеличению доходной части районного бюджета.

1.1.6. В целях насыщения потребительского рынка товарами местных организаций-производителей оказывать помощь и содействие в продвижении их продукции на рынок области. Содействовать участию организаций в межрегиональных ярмарках.

1.1.7. Содействовать сохранению и рациональному использованию природных ресурсов Называевского района, способствующих повышению инвестиционного спроса и расширению емкости внутреннего рынка.

1.1.8. Учитывать в целях дополнительного стимулирования легализации неформальной занятости населения соблюдение хозяйствующими субъектами, претендующими на получение государственной поддержки и получившими указанную поддержку, норм законодательства о труде.

Работодатели обязуются:

1.1.9. Ежегодно информировать своих работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по развитию производства, техническому перевооружению и реконструкции производства, внедрению передовых технологий, сокращению затрат и повышению эффективности производства.

Профсоюзы обязуются:

1.1.10. Осуществлять контроль соблюдения нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при реорганизации, перепрофилировании, банкротстве или ликвидации организаций, индивидуальных предпринимателей.

1.1.11. Принимать участие в дискуссиях (семинары, конференции, "круглые столы", форумы) по широкому кругу общественно значимых вопросов, в том числе по вопросам устойчивого развития реального сектора экономики и социальной стабильности в Омской области.

1.1.12. В рамках имеющихся полномочий содействовать разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики, способствовать укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

Работодатели обязуются:

1.1.13. Не допускать фактов привлечения к трудовой деятельности работников без оформления трудовых отношений, особенно на рабочих местах, созданных с использованием мер государственной поддержки.

1.1.14. Не реже одного раза в год отчитываться перед трудовыми коллективами о реализации программ развития, выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы работников.

1.2. Содействие повышению конкурентоспособности промышленного комплекса

Администрация, работодатели обязуются:

1.2.1. Способствовать повышению производительности труда на предприятиях промышленного комплекса Называевского района.

1.2.2. Принимать меры по эффективной деятельности организаций, созданию новых рабочих мест, своевременному техническому перевооружению, технологическому обновлению производства.

1.2.3. Содействовать сокращению энергоемкости промышленной продукции путем внедрения энерго - и ресурсосберегающих технологий.

Администрация обязуется:

1.2.6. Поддерживать расширение производств и реализацию проектов по организации производства конкурентоспособной продукции.

1.2.7. Содействовать привлечению инвестиций для развития конкурентоспособных производств, а также реализации проектов по созданию новых эффективных промышленных производств на территории Называевского района.

1.3. Содействие развитию агропромышленного комплекса

Стороны обязуются:

1.3.1. Способствовать развитию взаимовыгодных межхозяйственных связей в сфере производства, переработки и реализации сельскохозяйственной продукции.

1.3.2. Содействовать созданию условий повышения качества и конкурентоспособности сельскохозяйственной продукции для региональных товаропроизводителей.

Администрация обязуется:

1.3.3. Осуществлять мероприятия, направленные на продвижение продукции местных товаропроизводителей на региональном потребительском рынке.

1.3.4. Содействовать участию работодателей Называевского района, осуществляющих деятельность в сфере агропромышленного комплекса, в ярмарочных мероприятиях.

1.3.5. Способствовать формированию и развитию финансово-кредитного обслуживания сельхозтоваропроизводителей.

1.3.6. Содействовать развитию малых форм хозяйствования на селе.

1.3.7. Обеспечивать реализацию системы мер по повышению эффективности использования средств государственной поддержки сельскохозяйственных товаропроизводителей.

1.3.8. Содействовать увеличению семейных животноводческих ферм на базе крестьянских (фермерских) хозяйств и их дальнейшему развитию.

1.3.9. Оказывать содействие начинающим фермерам при создании и развитии крестьянских (фермерских) хозяйств.

1.4. Содействие созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства

Стороны обязуются:

1.4.1. Проводить совместные мероприятия, способствующие поддержке и развитию субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.4.2. Содействовать развитию кооперации субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.4.3. Содействовать развитию молодежного предпринимательства, создавать условия, стимулирующие предпринимательскую активность и профессиональный рост молодежи.

Администрация обязуется:

1.4.4. Содействовать субъектам малого и среднего предпринимательства в создании новых производств и модернизации производственных объектов.

1.4.5. Обеспечивать проведение мероприятий, направленных на стимулирование заключения договоров на поставку продукции, произведенной субъектами среднего и малого предпринимательства, действующими на территории района.

1.4.6. Содействовать обучению в сфере предпринимательства руководителей и специалистов малого и среднего предпринимательства.

Раздел 2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

В целях взаимодействия в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов Стороны принимают следующие обязательства.

2.1. Развитие трудовых ресурсов и кадрового потенциала

Стороны обязуются:

2.1.1. Содействовать обеспечению экономики Называевского района кадрами в необходимом количестве и требуемой профессионально-квалификационной структуры.

2.1.2. Обеспечивать реализацию комплекса мер по повышению профессионального и образовательного уровня работников.

2.1.3. Создавать условия для привлечения высококвалифицированных трудовых ресурсов в Называевский район и интеграции в трудовую деятельность различных категорий населения, испытывающих трудности с трудоустройством или обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда.

2.1.4. Содействовать формированию системы прогнозирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда в профессионально-квалификационном и территориальном разрезах.

2.1.5. Содействовать повышению эффективности системы мониторинга ситуации на рынке труда Называевского района.

2.1.6. Создавать условия для профессионального роста, максимальной реализации профессиональных способностей и качеств работника на основе повышения мотивации труда и овладения современными технологиями.

2.1.7. Создавать условия для притока населения в Называевский район, в том числе в сельскую местность, посредством реализации механизмов привлечения экономически активного населения, молодых специалистов, содействия трудоустройству выпускников образовательных учреждений.

2.1.8. Содействовать развитию системы внутрипроизводственного обучения работников.

Администрация обязуется:

2.1.9. Обеспечивать развитие механизмов стимулирования работодателей, достигших лучших результатов в сфере развития кадрового потенциала, содействия занятости населения, улучшения условий труда работников.

Работодатели, профсоюзы обязуются:

2.1.10. Содействовать включению в коллективные договоры положений о финансировании программ обучения, повышения квалификации и переподготовки работников ежегодно не менее 15 процентов персонала, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

2.1.11. Предусматривать в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на предупреждение массового сокращения работников, организовывать до наступления срока расторжения трудового договора подготовку и переподготовку кадров, опережающее обучение работников, подлежащих увольнению.

2.1.12. Организовывать в трудовых коллективах соревнования, конкурсы профессионального мастерства, выставки, чествование передовиков производства, профессиональные праздники.

2.1.13. Реализовывать мероприятия, способствующие повышению престижа рабочих специальностей, включая использование возможностей социальной рекламы, проведение районных и участие в областных конкурсах профессионального мастерства.

Работодатели обязуются:

2.1.14. Принимать меры по эффективной работе, созданию новых рабочих мест, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий.

2.1.15. Ежегодно принимать участие в опросе о текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих.

2.1.16. Содействовать развитию системы внутрикорпоративного обучения персонала, в том числе опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения.

2.1.17. Содействовать развитию системы внутрикорпоративного обучения персонала, в том числе опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения.

2.1.18. Оказывать поддержку молодым специалистам в процессе трудовой адаптации, разрабатывать и обеспечивать реализацию положений о наставничестве.

2.2. Содействие занятости населения

Стороны обязуются:

2.2.1. Обеспечивать включение в муниципальные программы Называевского муниципального района мероприятий, направленных на повышение уровня занятости населения, создание новых рабочих мест с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Называевского района. Предусматривать выделение средств районного бюджета для ежегодного финансирования указанных мероприятий, в том числе:

- содействие работодателям в обеспечении занятости отдельных категорий граждан;

2.2.2. Содействовать снижению уровня общей безработицы, в том числе в сельской местности, через реализацию программных мероприятий, участие в решении вопросов занятости лиц, проживающих в сельской местности, в том числе участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей (далее – Государственная программа).

2.2.3. Содействовать осуществлению мер по переподготовке и социальной поддержке работников, находящихся в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций или индивидуальных предпринимателей.

2.2.4. Принимать меры по:

1) предотвращению случаев нелегального привлечения работодателями иностранной рабочей силы;

2) снижению неформальной занятости;

3) сохранению уровня занятости лиц предпенсионного возраста.

2.2.5. Содействовать включению в коллективные договоры дополнительных гарантий работникам в случае массового увольнения.

2.2.6. Совершенствовать систему трудоустройства инвалидов, включая реализацию мер, направленных на:

1) создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

2) модернизацию системы профессиональной подготовки инвалидов;

3) повышение экономической заинтересованности работодателей в трудоустройстве инвалидов.

2.2.7. Обеспечивать на территории Называевского района ежегодное создание временных рабочих мест, в том числе в рамках общественных работ, для безработных граждан и граждан, ищущих работу.

2.2.8. Разрабатывать и реализовывать меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, в том числе:

1) стимулировать организацию коллективных офисов для работы и совместного общения для лиц, воспитывающих несовершеннолетних детей;

2) способствовать организации групп присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста.

2.2.9. Информировать население Называевского района о возможностях трудоустройства.

Администрация обязуется:

2.2.10. Обеспечивать условия для стабилизации уровня занятости населения в Называевском муниципальном районе.

Работодатели обязуются:

2.2.11. В случае принятия решения о массовом сокращении работников уведомлять об этом профсоюзы и органы службы занятости не менее чем за три месяца и содействовать в этот период трудоустройству персонала, попадающего под увольнение.

2.2.12. Принимать участие в финансировании учебного процесса при заключении договоров на профессиональное обучение безработных граждан под гарантированное трудоустройство.

2.2.13. Обеспечивать своевременное представление информации в органы службы занятости о наличии вакантных рабочих мест в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

2.2.14. Способствовать преимущественному трудоустройству высвобождаемых работников на рабочие места, организуемые на базе имущества организаций, находящихся в стадии банкротства.

2.2.15. Соблюдать квоту для трудоустройства инвалидов, установленную нормативными правовыми актами.

2.2.16. Создавать рабочие места с гибкими формами занятости, способствующие совмещению трудовой деятельности с семейными обязанностями.

2.2.17. Представлять рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 16 – 18 лет по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Профсоюзы обязуются:

2.2.14. Вносить на рассмотрение органов местного самоуправления и работодателей предложения о переносе сроков или временном прекращении мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

2.2.15. Добиваться через территориальное соглашение, коллективные договоры сохранения и создания новых рабочих мест, обеспечения необходимых условий для профессиональной подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению.

2.2.16. Организовывать обучение членов профсоюзов, профсоюзного актива основам трудового законодательства и законодательства о занятости населения, проводить для них бесплатные консультации.

Раздел 3. Защита социально-экономических интересов и гарантий работников, повышение уровня жизни населения

В целях повышения уровня жизни населения, снижения бедности и социального неравенства стороны принимают следующие обязательства.

Стороны обязуются:

3.1. Создать условия для роста реальной заработной платы работников организаций, осуществляющих деятельность на территории Называевского муниципального района, не менее чем на 5 процентов ежегодно. Содействовать включению обязательств по росту реальной заработной платы работников в отраслевые соглашения о социальном партнерстве, коллективные договоры.

3.2. Не реже двух раз в год информировать население, работников на общих собраниях о социально-экономическом положении в Называевском районе, о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы и решению социальных вопросов.

3.3. Рассматривать на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти в сфере защиты трудовых прав работников вопросы уровня и своевременности выплаты заработной платы работодателями Называевского муниципального района, полноты и своевременности перечисления страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование, профсоюзных взносов.

3.4. Проводить регулярные мероприятия по выявлению и недопущению фактов выплаты "теневой" заработной платы работодателями Называевского района.

3.5. Принимать меры по выявлению и недопущению фактов выплаты "теневой" заработной платы работодателями Называевского района.

3.6. Принимать меры по ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате у работодателей Называевского района и обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам.

3.7. Содействовать на всех уровнях социального партнерства:

- повышению доли работников с заработной платой выше двукратного размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением;

- снижению уровня дифференциации населения по доходам.

3.8. Обеспечивать дифференциацию заработной платы работников с учетом уровня их подготовки и квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы

3.9. При наличии финансовых возможностей предусматривать в коллективных договорах обязательства по начислению и выплате денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, в размере не ниже 1/100 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской

Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

3.10. Содействовать включению в коллективные договоры организаций, независимо от их форм собственности и организационно-правовых форм, и индивидуальными предпринимателями:

- 1) положений по оплате труда и стимулирования работников;
- 2) обязательств по начислению заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени, не ниже установленного минимального размера оплаты труда без учета повышенной оплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Администрация обязуется:

3.11. Обеспечивать своевременное и в полном объеме финансирование расходов на выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений Называевского района, с учетом обязательств, закрепленных в коллективных договорах.

3.12. Обеспечивать дальнейшее совершенствование отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях Называевского района. Учитывать мнения профсоюзов при принятии работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда. Обеспечить выполнение единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов.

3.13. Осуществлять мониторинг реализации мероприятий по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях Называевского муниципального района.

3.14. Предоставлять сторонам социального партнерства информацию о структуре прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения.

3.15. Координировать деятельность участников Соглашения по ликвидации просроченной задолженности по заработной плате и иным денежным выплатам работникам.

Администрация, профсоюзы обязуются:

3.16. Осуществлять контроль соблюдения работодателями Называевского муниципального района установленных законодательством гарантий по оплате труда, своевременности выплаты заработной платы.

Осуществлять обмен информацией с контрольно-надзорными органами о выявленных нарушениях в сфере труда.

Работодатели, профсоюзы обязуются:

3.18. Предусматривать в соглашениях и коллективных договорах индексацию заработной платы в зависимости от индекса потребительских цен в Омской области исходя из официальных данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области, но не реже одного раза в год.

3.19. Устанавливать минимальные гарантии по оплате труда (тарифные ставки, оклады), обеспечивающие оптимальное соотношение размеров оплаты труда по категориям и профессионально-квалификационным группам работников в зависимости от сложности и условий труда.

3.20. Принимать меры по установлению работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени, заработной платы в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Омской области.

3.21. Предусматривать при заключении коллективных договоров размеры тарифных ставок, окладов первого разряда не ниже установленных отраслевыми соглашениями.

3.22. Осуществлять регулирование оплаты труда работников посредством содействия заключению и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых и настоящего Соглашений.

Работодатели обязуются:

3.23. Обеспечивать минимальную заработную плату работников на уровне не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Омской области.

Размер минимальной заработной платы в Омской области, установленный Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Омской области, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

3.24. Предоставлять по запросам Администрации и профсоюзов аналитические и статистические документы по вопросам организации и оплаты труда, соблюдения трудового законодательства работодателями Называевского района.

3.25. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работникам, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплачивать время приостановки (весь период до выплаты задержанной суммы) в размере не менее средней заработной платы.

3.26. Определять порядок индексации заработной платы. Обеспечивать ежегодный рост заработной платы в организациях.

Профсоюзы обязуются:

3.27. Обеспечивать защиту прав работников в сфере социально-трудовых отношений.

3.28. Организовывать и проводить обучение профсоюзного актива организаций, оказывать членам профсоюзов бесплатную юридическую и консультационную помощь. Отстаивать интересы членских организаций и членов профсоюзов (по заявлениям) в комиссиях по трудовым спорам и судах. Обеспечивать членские организации сведениями об уровне жизни населения.

3.29. Обобщать и распространять опыт работы членских профсоюзных организаций по вопросам защиты социальных, трудовых интересов и гарантий работников. Рассматривать указанные вопросы коллегиальными органами профсоюзов.

Раздел 4. Развитие отраслей социальной сферы, молодежная политика

В целях повышения качества и доступности социального обслуживания населения, создания условий для роста благосостояния граждан – получателей мер социальной поддержки Стороны принимают следующие обязательства.

4.1. Развитие отраслей социальной сферы

Стороны обязуются:

4.1.1. Принимать меры по сохранению работникам гарантий и мер социальной поддержки, предусмотренных нормативными правовыми актами. Рассматривать правовые акты в сфере труда, устанавливающие гарантии работникам, на районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.1.2. Взаимодействовать по вопросам регулирования развития платных услуг в отраслях социальной сферы, предусматривая меры социальной поддержки социально уязвимым категориям граждан.

4.1.3. Реализовывать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства, отцовства и детства, создание социально-экономических условий, благоприятных для рождения, содержания и воспитания детей в семье.

4.1.4. Обеспечивать реализацию и контроль выполнения программ организации зимнего и летнего оздоровления и отдыха детей и подростков. Принимать необходимые меры по сохранению и развитию районного детского оздоровительного лагеря, укреплению его материально-технической базы. При организации оздоровления и отдыха несовершеннолетних уделять особое внимание детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

На заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривать вопросы состояния и перспектив развития системы оздоровления, отдыха детей и подростков.

4.1.5. Принимать необходимые меры по повышению доступности дошкольного образования.

4.1.6. Содействовать деятельности учреждений дополнительного образования.

4.1.7. Взаимодействовать по вопросам развития массовой физической культуры и спорта, принимать участие и оказывать содействие в организации и проведении мероприятий по поэтапному внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в Называевском муниципальном районе, организации и проведении культурно-спортивных мероприятий, подготовки спортсменов для участия в спортивных соревнованиях, в том числе среди лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Обеспечивать необходимые условия для доступа инвалидов к объектам социальной инфраструктуры и спортивным сооружениям.

Администрация обязуется:

4.1.8. Принимать меры по сохранению, содержанию и укреплению материально-технической базы учреждений социальной сферы.

4.1.9. Формировать условия для обеспечения доступа негосударственных организаций, осуществляющих деятельность в социальной сфере, к бюджетным средствам, выделяемым на предоставление социальных услуг населению.

Администрация, работодатели обязуются:

4.1.10. Принимать меры по сохранению, содержанию и укреплению материально-технической базы учреждений социальной сферы.

4.1.11. В соответствии со Стратегией развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года предусмотреть меры по организации, подготовке и выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) для лиц, осуществляющих трудовую деятельность, а также меры стимулирования для работников, успешно сдавших нормативы ГТО.

Работодатели, профсоюзы обязуются:

4.1.12. Обеспечивать исполнение законодательства об обязательных видах социального страхования, включая представление сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования, а также своевременную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

Принимать меры по погашению задолженности работодателей по уплате страховых взносов с учетом реструктуризации задолженности.

4.1.13. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе путем проведения всеобщей диспансеризации работников, вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

Принимать меры по организации горячего питания работников.

4.1.14. При заключении коллективных договоров рассматривать возможность финансирования мероприятий по:

- поддержке (в том числе материальной) работников с семейными обязанностями, в том числе имеющих несовершеннолетних детей, а также созданию дополнительных гарантий и преимуществ для работников данной категории;

- медицинскому обслуживанию, оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников;

- проведению культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

- предоставлению дополнительной поддержки молодым работникам;

- решению жилищных вопросов;

- социальной поддержке работников и членов их семей;

- вакцинации работников, формированию здорового образа жизни и профилактике инфекционных заболеваний, в том числе профилактике гриппа и клещевого вирусного энцефалита.

4.1.15. Оказывать содействие работникам в подготовке и передаче их документов и заявлений в электронном виде в территориальный орган Пенсионного фонда РФ для проведения подготовительной работы и назначения пенсии.

4.1.16. Содействовать распространению информации о регистрации работников в Единой системе идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

4.1.17. Организовать электронное взаимодействие с территориальными органами Пенсионного фонда РФ по получению информации о статусе своих работников, являющихся пенсионерами или лицами предпенсионного возраста, для соблюдения особого порядка проведения диспансеризации работников указанных категорий.

4.2. Молодежная политика

Стороны обязуются:

4.2.1. Реализовывать согласованные меры в сфере молодежной политики, содействовать созданию и развитию востребованных молодежью социальных служб и учреждений, реализации проектов и программ по поддержке талантливой молодежи. Обеспечивать разработку и реализацию комплекса мероприятий в сфере молодежной политики на долгосрочный период.

4.2.2. Совершенствовать систему гражданского и патриотического воспитания несовершеннолетних и молодежи, пропаганды здорового образа жизни, противодействия распространению алкоголизма, табакокурения, наркомании и других социально опасных явлений.

Содействовать включению в коллективные договоры обязательств, направленных на профилактику и предупреждение распространения алкоголизма, табакокурения, наркомании.

4.2.3. Оказывать поддержку молодым специалистам в процессе трудовой адаптации, разрабатывать и обеспечивать реализацию положений о наставничестве, включать их в качестве приложений в коллективные договоры.

Содействовать созданию у работодателей Называевского района молодежных советов и советов молодых специалистов.

4.2.4. Содействовать обеспечению временной трудовой занятости несовершеннолетних и молодежи.

4.2.4.1. Содействовать развитию предпринимательства молодежи, создавать условия, стимулирующие молодежь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

Работодатели обязуются:

4.2.5. Разрабатывать программы по работе с молодежью, обеспечивать их финансирование и реализацию.

4.2.6. Расширять практику подготовки, переподготовки, повышения квалификации кадров на договорной основе с учреждениями профессионального образования, создавать условия для производственной практики учащихся и студентов, обеспечивать предоставление рабочих мест для стажировки и трудоустройства выпускников.

4.2.7. В целях развития профессионального роста и обеспечения социальной защиты молодежи:

- проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов;
- содействовать проведению научно-практических семинаров, научной и инновационной деятельности;
- учреждать целевые стипендии;
- осуществлять формирование кадрового резерва с включением в него молодежи до 35 лет.

Профсоюзы обязуются:

4.2.8. Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

4.2.8. Оказывать бесплатную юридическую помощь работающей и обучающейся молодежи, в том числе с использованием современных средств связи и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4.2.9. Организовывать обучение работающей и обучающейся молодежи в целях повышения правовых и экономических знаний.

Раздел 5. Охрана труда и экологическая безопасность

В целях сохранения человеческого капитала и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации Стороны принимают следующие обязательства.

Стороны обязуются:

5.1. Осуществлять меры в пределах своей компетенции по реализации на территории Называевского муниципального района раздела "Охрана труда" Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и Закона Омской области от 28 декабря 2016 года № 1941-ОЗ "Об охране труда на территории Омской области".

5.2. Обеспечивать рациональное природопользование и охрану окружающей среды на территории Называевского муниципального района.

5.3. Осуществлять меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.4. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования у работодателей Омской области системы управления профессиональными рисками как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также способствовать внедрению модели "нулевого травматизма" у работодателей.

5.5. Реализовывать мероприятия, направленные на профилактику и совершенствование мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции среди населения Называевского района.

Администрация обязуется:

5.6. Совершенствовать систему государственного управления охраной труда, нормативную правовую базу, включать в положения об органах исполнительной власти Называевского района функции по управлению охраной труда в подведомственных учреждениях.

5.7. Обеспечивать организацию проведения в установленном порядке на территории Называевского муниципального района обучения и проверки знаний требований охраны труда работодателей, специалистов и лиц, ответственных за обеспечение безопасности труда.

5.8. Осуществлять взаимодействие органов исполнительной власти Называевского муниципального района, федеральных органов власти на территории Называевского района, объединений работодателей, профсоюзов, средств массовой информации по вопросам организации профилактической работы, предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников.

5.9. Обеспечить проведение мониторинга разработки и реализации мероприятий, предусмотренных муниципальными программами Называевского района в сфере улучшения условий и охраны труда.

5.10. Систематически информировать население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

5.11. Обеспечить организацию и проведение муниципальных этапов областных конкурсов в сфере социально-трудовых отношений.

Работодатели обязуются:

5.12. Обеспечивать выполнение государственных нормативных требований охраны труда, организацию работы служб охраны труда, внедрение и совершенствование системы управления охраной труда с учетом специфики деятельности, лучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных и национальных стандартов в области безопасности и охраны труда.

5.13. Обеспечивать приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

5.14. Обеспечивать организацию и проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверку их знаний требований охраны труда работников, не допускать к работе лиц, не выполнивших в установленном порядке указанные требования.

5.20. Обеспечивать проведение внеплановой проверки знаний безопасных методов и приемов при выполнении работ на высоте работников, имеющих

перерыв более 30 календарных дней в работе на высоте с использованием лестниц, подмостей, тур-вышек, лесов, выполнении работ в колодцах.

5.21. Способствовать развитию общественного контроля соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда, включая в систему управления охраной труда в организации уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных комитетов.

5.22. Обеспечивать постоянный административно-общественный контроль состояния условий труда на рабочих местах при выполнении работ повышенной опасности, в том числе работ на высоте с использованием работниками лестниц, подмостей, тур-вышек, лесов.

5.22. Проводить мониторинг условий труда для определения профессиональных рисков повреждения здоровья работников.

5.23. Создавать необходимые условия для работы комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, которые устанавливаются коллективными договорами.

5.24. Предоставлять уполномоченным лицам по охране труда, членам комитетов (комиссий) по охране труда не менее 1-го часа в неделю с сохранением среднего заработка для осуществления в рабочее время возложенных на них обязанностей по контролю состояния условий и охраны труда.

5.25. Направлять уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных комитетов на обучение и профессиональную подготовку в области охраны труда с отрывом от производства и сохранением среднего заработка.

5.26. Обеспечить проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников.

5.27. Обеспечивать бесплатно работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, а на работах с особо вредными условиями труда – лечебно-профилактическим питанием в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

5.28. Предусматривать в коллективных договорах работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсации, соответствующие результатам оценки условий труда.

Отражать в приложениях к коллективным договорам информацию о доплатах, дополнительных отпусках, сокращенной продолжительности рабочего времени и пенсионном обеспечении, гарантированных работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, а также нормы выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

5.29. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включенных в коллективные договоры и соглашения по охране труда, не ниже размеров, предусмотренных статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации. Использовать суммы страховых взносов на обязательное

социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

5.30. Принимать участие в организации проведения муниципальных этапов областных конкурсов в сфере социально-трудовых отношений.

Профсоюзы обязуются:

5.31. Содействовать включению в коллективные договоры соглашений по улучшению условий и охраны труда, созданию высокопроизводительных рабочих мест, приложений о доплатах, дополнительных отпусках, сокращенной продолжительности рабочего времени и пенсионном обеспечении, гарантированных работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.32. Содействовать в обучении уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.33. Осуществлять профсоюзный контроль состояния условий и охраны труда, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, природоохранного законодательства, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, силами избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов, представителями профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда работодателей Называевского района.

Раздел 6. Развитие социального партнерства

В целях повышения эффективности взаимодействия сторон социального партнерства, развития гражданского общества и системы социального партнерства на основе ответственности и реализации достигнутых договоренностей Стороны принимают следующие обязательства.

Стороны обязуются:

6.1. Реализовывать следующие меры, направленные на повышение роли районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в согласовании интересов Сторон:

- проводить в рамках районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики, проблемам социально-трудовых отношений;

- совершенствовать систему взаимодействия, консультаций и информационного обмена по вопросам, представляющим взаимный интерес;

- обеспечивать деятельность районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов, законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти в сфере труда, программ социально-экономического

развития Называевского муниципального района, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения.

6.2. Осуществлять меры по созданию и укреплению профсоюзов в организациях малого и среднего предпринимательства, оказанию им практической помощи и поддержки в защите трудовых прав работников, решении социальных вопросов.

Содействовать заключению коллективных договоров и осуществлению контроля их выполнения в организациях или у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Называевского района.

6.3. Организовывать обучение представителей Сторон по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, а также порядка ведения переговоров по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений различного уровня.

Проводить семинары, совещания по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, соблюдения трудового законодательства, разрешения коллективных трудовых споров.

6.4. Принимать все зависящие от них меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.5. Оказывать содействие деятельности в муниципальном районе:

- координационного совета профсоюзных организаций;
- территориального объединения работодателей;
- районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.6. Проводить работу по созданию представительных органов сторон социального партнерства на всех уровнях социального партнерства.

6.7. Оказывать содействие по созданию у работодателей Называевского района комиссий по трудовым спорам.

6.8. Освещать в средствах массовой информации, на официальных сайтах Сторон результаты совместной деятельности Сторон социального партнерства по реализации настоящего Соглашения.

Администрация обязуется:

6.9. Осуществлять организационно-техническое обеспечение деятельности районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Работодатели обязуются:

6.10. Обеспечивать условия для уставной деятельности отраслевых профсоюзов и их выборных органов, содействовать созданию профсоюзов у работодателей Называевского района, в том числе включая работодателей государственных и муниципальных учреждений, финансируемых из бюджетов соответствующих уровней.

По обращениям профсоюзных органов рассматривать факты, препятствующие деятельности профсоюзов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Называевского района.

6.11. Обеспечивать перечисление профсоюзных взносов с согласия работников – членов профсоюзов одновременно с выдачей заработной платы за соответствующий период времени.

6.12. Проводить работу по содействию присоединения к Соглашению работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Называевского района, не входящих в объединения работодателей.

6.13. Обеспечивать включение представителей профкомов в состав выборных коллегиальных органов управления организаций, в состав ликвидационных комиссий при ликвидации организаций.

Профсоюзы обязуются:

6.14. Выступать инициаторами разработки и заключения коллективных договоров и соглашений, ведения коллективных переговоров по вопросам обеспечения и защиты социально-трудовых прав работников у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Называевского района.

Обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях, у индивидуальных предпринимателей, работники которых объединены в профсоюзные организации, входящие в Территориальное общественное объединение "Федерация омских профсоюзов".

6.15. В период действия настоящего Соглашения не организовывать акций протеста по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения.

Раздел 7. Заключительные положения

7.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует по 31 декабря 2021 года.

Срок действия Соглашения может быть продлен по соглашению Сторон.

7.2. Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по настоящему Соглашению, непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля исполнения Соглашения, несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

7.3. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон решением районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.4. Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений профсоюзов и работодателей в течение всего срока его действия. Неприсоединение к Соглашению не является препятствием для его выполнения.

7.5. Текст Соглашения в двухнедельный срок с момента подписания публикуется в средствах массовой информации.

7.6. Контроль выполнения Соглашения осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются один раз в год на заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.7. Настоящее Соглашение подписано в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу (по одному для каждой из Сторон и один экземпляр

для секретариата районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Глава
Называевского
муниципального
района

Председатель
территориального
объединения
работодателей
Называевского района

Председатель
Координационного
Совета профсоюзных
Называевского района

Н.Н. Стапцов

С.А. Доценко

В.М. Уваров